«U-LEAD з Європою» є міжнародною програмою, яка фінансується Європейським Союзом та його країнами-членами Данією, Естонією, Німеччиною, Польщею та Швецією

ҐЕНДЕРНИЙ ПІДХІД У РОБОТІ ЦНАП

ПЕРЕВАГИ ДЛЯ ГРОМАДИ ВІД ҐЕНДЕРНО-ОРІЄНТОВАНОГО ЦНАП

- Глибше розуміння проблем і потреб жінок і чоловіків, які проживають в громаді
- Можливість стати центром збору гендерно-чутливої статистики
- Збалансоване представництво жінок і чоловіків у роботі ЦНАП
- Високоефективний ЦНАП, що надає адресні та справедливі послуги для всіх

ҐЕНДЕР - соціально-культурні ролі та моделі поведінки чоловіків і жінок, що не обумовлюються біологічною статтю

ҐЕНДЕРНИЙ ПІДХІД - це інтеграція потреб та досвіду жінок і чоловіків у планування діяльності громади та її реалізацію, а також у надання адмінпослуг

6 КРОКІВ ДО РЕАЛІЗАЦІЇ ҐЕНДЕРНОГО ПІДХОДУ У РОБОТІ ЦНАП

1 ПІДВИЩУВАТИ ОБІЗНАНІСТЬ З ҐЕНДЕРНИХ ПИТАНЬ ЧЕРЕЗ ТРЕНІНГИ

ЯК? залучати до тренінгів керівництво ОТГ, депутатський корпус, журналістів та громадських активістів, керівників та працівників ЦНАП

2 ЗБИРАТИ ДЕТАЛІЗОВАНІ ДАНІ З РОЗПОДІЛОМ ЗА СТАТТЮ

ЯК? включати дані про вік, стать і соціальну вразливість у всі форми/заяви/онлайн-опитування та послуги, котрі надаються в ЦНАП

3 ЗАЛУЧАТИ НА РІВНІ ЖІНОК ТА ЧОЛОВІКІВ ДО УСІХ ЕТАПІВ ПЛАНУВАННЯ І РОБОТИ ЦНАП

ЯК? планувати зустрічі, враховуючи: хто запрошений? хто приходить на зустрічі? чи враховано принцип доступності? (приміщення та час проведення, гендерний баланс 50/50)

4 ВПРОВАДЖУВАТИ ҐЕНДЕРНИЙ ПІДХІД У ОРГАНІЗАЦІЮ РОБОЧОГО ПРОСТОРУ УСТАНОВИ

ЯК? проводити гендерний аналіз доступності і безпечності території для жінок та чоловіків, облаштовувати ЦНАП за принципом «безбар`єрного середовища», пеленальним столиком і дитячим куточком

5 СТВОРИТИ УМОВИ ДЛЯ ҐЕНДЕРНОГО БАЛАНСУ НА ВСІХ РІВНЯХ

ЯК? мотивувати жінок подавати заявки на керівні позиції, впроваджувати гнучкі робочі розклади з врахуванням потреб у поєднанні трудових і сімейних потреб жінок та чоловіків

6 БУДУВАТИ ҐЕНДЕРНО-ЧУТЛИВІ КОМУНІКАЦІЇ

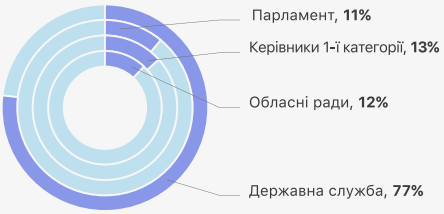
ЯК? вживати недискримінаційну мову, забезпечити рівне та нестереотипне зображення жінок та чоловіків у всіх інформаційних матеріалах

ЯК ПРЕДСТАВЛЕНІ ЖІНКИ ТА ЧОЛОВІКИ НА ДЕРЖАВНІЙ СЛУЖБІ ТА В МІСЦЕВИХ ОРГАНАХ ВЛАДИ?

Жінки · Чоловіки

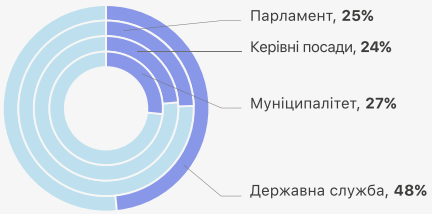
З ЗАСТОСОВУВАННЯМ ҐЕНДЕРНОГО ПІДХОДУ

УКРАЇНА



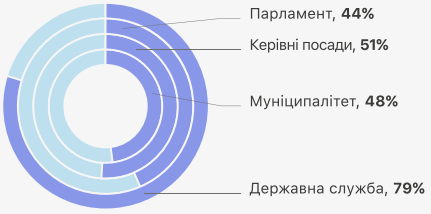
Джерело: Національна доповідь України про виконання рішень 23-ї спеціальної сесії Генеральної Асамблеї ООН „ПЕКІН +20"

КРАЇНИ ЄС



Джерело: European Institute for Gender Equality

ШВЕЦІЯ



Джерело: European Institute for Gender Equality

Дізнайтесь більше у Ґендерному посібнику на сайті: **TSNAP.ULEAD.ORG.UA**